

COLLEGIO DEI COSTRUTTORI EDILI

DELLA PROVINCIA DI PADOVA

Codice Fiscale 80031160288

Prot. n. 781 – circ. n. 261

Padova, 11 dicembre 2000

Piazza De Gasperi, 45/A

tel. 049-666273/299

fax 049-8754369

E-mail: yvcca@tin.it

E-mail: collegiopd@libero.it

C.C.N.L.

ALLE IMPRESE ASSOCIATE

L O R O S E D I

OGGETTO: Trattamento economico per malattia, infortunio e malattia professionale.
Tabelle degli importi giornalieri per gli operai e per gli apprendisti in vigore dal 1° ottobre 2000 nella Provincia di Padova.

Con precedente ns. circolare n. 228/2000, avevamo, come si ricorderà, dato informazione delle nuove modalità di pagamento dei riposi annui, a far data dal 1° ottobre 2000, mediante la corresponsione diretta, da parte dell'impresa all'operaio, della percentuale del 4,95% per tutte le ore di lavoro normale contrattuale (di cui agli artt. 5 e 6 c.c.n.l. 29.01.2000) effettivamente prestate e per il trattamento economico delle festività.

Avevamo altresì fatto riserva di fornire in seguito chiarimenti a proposito del trattamento economico per malattia, infortunio sul lavoro o malattia professionale a carico delle imprese.

A tale proposito siamo ora in grado di precisare che in base alle istruzioni emanate dalla Commissioni Nazionale Paritetica per le Casse Edili, al fine di garantire agli operai ammalati o infortunati il recupero del cessato accantonamento per riposi annui pari al 4,95%, nel corso della stesura definitiva del nuovo contratto collettivo nazionale, sono state aumentate le quote orarie utili per il calcolo delle integrazioni a carico dell'impresa per malattia, infortunio e malattia professionale previste dagli articoli 27 e 28 c.c.n.l. (cfr. tabella 1).

Sempre in relazione alle intese intercorse tra l'ANCE e le OO.SS., al fine di non determinare nuovi oneri a carico delle Casse Edili e mantenere invariata la situazione preesistente, si è stabilito, che a decorrere **dal 1° ottobre 2000, le imprese porteranno a conguaglio con i contributi dovuti alla Cassa Edile le quote di trattamento integrativo malattia, infortunio e malattia professionale secondo le vecchie quote orarie di cui agli articoli 27 e 28 del c.c.n.l. 05.07.1995** (cfr. tabella 2).

Come anche segnalato dalla Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di Padova con la sua circolare n. 6/2000, va ricordato che, non essendo dovuta all'operaio l'integrazione giornaliera per i primi tre giorni d'infortunio, di malattia professionale o di malattia (**nel caso la durata della malattia sia inferiore a otto giorni**), l'impresa dovrà corrispondere, per tali giornate di carenza, **all'operaio** la percentuale del 4,95%, conteggiata sull'orario effettuato dal cantiere in tali giornate d'assenza.

./.

Le nuove quote orarie di cui alla tabella 1 rappresentano la somma tra le quote orarie stabilite dal c.c.n.l. 5 luglio 1995 (tabella 2) ed il coefficiente relativo al 4,95% (o parte di questo nei casi d'infortunio o malattia professionale). Ai fini applicativi della normativa di cui sopra, si ritiene utile suggerire alle imprese, che in caso d'assenza dell'operaio per malattia, infortunio o malattia professionale, sia corrisposta:

- 1) **una prima voce d'integrazione per la quota a carico della Cassa Edile calcolata con i vecchi coefficienti.** A tale proposito **rinviamo per l'individuazione degli importi alle tabelle nn. 3, 4, 5 e 6** ove vengono riportati i trattamenti economici giornalieri per malattia ed infortunio conguagliabili con quanto dovuto dalla Cassa Edile, rispettivamente degli operai di produzione e degli apprendisti operai;
- 2) **una seconda voce d'integrazione per la quota che rimane a carico dell'impresa, comprensiva di quanto da corrispondere per le giornate di carenza.** In proposito **facciamo rinvio per gli importi alle tabelle nn. 7, 8, 9 e 10**, ove vengono riportati i trattamenti economici giornalieri per malattia ed infortunio non conguagliabili con quanto dovuto alla Cassa Edile, rispettivamente degli operai di produzione e degli apprendisti operai.

Nell'evidenziare che **tali tabelle sostituiscono quelle allegate alla precedente ns. circolare n. 194/99**, ci confermiamo a disposizione per chiarimenti eventuali e, con l'occasione, porgiamo molti distinti saluti.

IL DIRETTORE
f.to dott. Franco Brignole

All.: c.s.
LP/pz.

TABELLA 1

QUOTE ORARIE UTILI PER IL CALCOLO DELLE INTEGRAZIONI PER MALATTIA, INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE A CARICO DELLE IMPRESE (artt. 27 e 28 del c.c.n.l. 29.01.2000)

<i>Malattia</i>	<i>Infortunio e malattia professionale</i>
a) per il 1°, 2° e 3° giorno nel caso la malattia superi 7 giorni: 0,5495	a) dal 4° al 90° giorno di assenza: 0,2538
b) per il 1°, 2° e 3° giorno nel caso la malattia superi 14 giorni: 1,0495	b) dal 91° giorno in poi: 0,0574
c) dal 4° al 20° giorno per le giornate indennizzate dall'Inps: 0,3795	
d) dal 21° al 180° giorno, per le giornate indennizzate dall'Inps: 0,1565	
e) dal 181° al 270° giorno, per le sole giornate non indennizzate dall'Inps: 0,5495	
Per gli apprendisti il coefficiente per le giornate non indennizzate dall'Inps è pari a 0,5495.	

TABELLA 2

QUOTE ORARIE UTILI PER IL RIMBORSO O CONGUAGLIO TRA IMPRESE E CASSE EDILI

<i>Malattia</i>	<i>Infortunio e malattia professionale</i>
a) per il 1°, 2° e 3° giorno nel caso la malattia superi 7 giorni: 0,500	a) dal 4° al 90° giorno di assenza: 0,234
b) per il 1°, 2° e 3° giorno nel caso la malattia superi 14 giorni: 1,000	b) dal 91° giorno in poi: 0,045
c) dal 4° al 20° giorno per le giornate indennizzate dall'Inps: 0,330	
d) dal 21° al 180° giorno, per le giornate indennizzate dall'Inps: 0,107	
e) dal 181° al 270° giorno, per le sole giornate non indennizzate dall'Inps: 0,500	
Per gli apprendisti il coefficiente per le giornate non indennizzate dall'Inps è pari a 0,500.	

TABELLA 3

OPERA I DI PRODUZIONE

(con orario settimanale di 40 ore)

**TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO PER MALATTIA
CONGUAGLIABILE CON QUANTO DOVUTO ALLA CASSA EDILE
IN VIGORE DAL 1° OTTOBRE 2000
NELLA PROVINCIA DI PADOVA**

DURATA ASSENZA	4° LIVELLO	SPEC.	QUAL.	COMUNE	MODALITA' DI CALCOLO
1°-2°-3° giorno se la malattia supera 7 gg.	48.324	46.218	43.488	39.940	Retrib.or. (*) x 6,66 x 0.500
1°-2°-3° giorno se la malattia supera 14 gg.	96.648	92.436	86.976	79.880	« x 6,66 x 1,00
dal 4° al 20° gg. ind. dall'INPS	31.894	30.504	28.702	26.360	« x 6,66 x 0,330
dal 21° al 180° gg. ind. dall'INPS	10.341	9.891	9.306	8.547	« x 6,66 x 0,107
dal 181° al 270° gg. non ind. INPS	48.324	46.218	43.488	39.940	« x 6,66 x 0,500

(*) Retribuzione or. = paga base + indennità di contingenza + indennità territoriale di settore + elemento ec. territoriale

NB: Il trattamento va erogato all'operaio, non in prova, per sei giornate la settimana, escluse le festività

TABELLA 4

OPERA I DI PRODUZIONE
(con orario contrattuale settimanale di 40 ore)

**TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO
PER INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE
CONGUAGLIABILE CON QUANTO DOVUTO ALLA CASSA EDILE
IN VIGORE DAL 1° OTTOBRE 2000
NELLA PROVINCIA DI PADOVA**

DURATA ASSENZA	4° LIVELLO	SPEC.	QUAL	COMUNE	MODALITA' DI CALCOLO
dal 4° al 90° giorno	19.390	18.545	17.449	16.025	Retrib.or. (*) x 5,71x 0,234
dal 91° giorno in poi dal 91° giorno al 270° per malattia prof.le	3.729	3.566	3.356	3.082	« x 5,71x 0,045

(*) Retribuzione or. = paga base + indennità di contingenza + indennità territoriale di settore + elemento ec. territoriale

N.B.: Il trattamento va erogato all'operaio, non in prova, per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

TABELLA 5

A P P R E N D I S T I O P E R A I
(con orario contrattuale settimanale di 40 ore)

**TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO PER MALATTIA
CONGUAGLIABILE CON QUANTO DOVUTO ALLA CASSA EDILE
IN VIGORE DAL 1° OTTOBRE 2000
NELLA PROVINCIA DI PADOVA**

DURATA ASSENZA	SEMESTRE						MODALITA' DI CALCOLO
	1°	2°	3°	4°	5°	6°, 7° e 8°	
1°-2°-3° giorno (*) se la malattia supera 7 gg	26.092	28.267	30.441	32.616	34.790	36.965	Retrib.or. (*) x 6,66x 0,500
dal 4° al 270° giorno (*)	26.092	28.267	30.441	32.616	34.790	36.965	“ “ “

(*) Retribuzione or. = paga base + indennità di contingenza + indennità territoriale di settore + elemento ec. territoriale

NB: Il trattamento economico per malattia va erogato all'apprendista operaio per sei giornate la settimana, escluse le domeniche

NB: Il rinnovo contrattuale ha ridefinito la durata del rapporto di apprendistato stabilendo un periodo compreso tra un minimo di 18 ed un massimo di 48 mesi.

TABELLA 6

APPRENDISTI OPERAI
(con orario contrattuale settimanale di 40 ore)

**TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO PER INFORTUNIO O MALATTIA
PROFESSIONALE CONGUAGLIABILE CON QUANTO DOVUTO ALLA CASSA EDILE
IN VIGORE DAL 1° OTTOBRE 2000
NELLA PROVINCIA DI PADOVA**

DURATA ASSENZA	SEMESTRE						MODALITA' DI CALCOLO
	1°	2°	3°	4°	5°	6°, 7° e 8°	
dal 4° al 90° giorno (*)	10.469	11.342	12.214	13.086	13.959	14.832	Retrib.or. (*) x 5,71x 0,234
dal 91° giorno in poi (**) dal 91° al 270° gg. per malattia prof.le	2.013	2.181	2.349	2.516	2.684	2.852	“ “ x 5,71x 0,045

(*) Retribuzione or. = paga base + indennità di contingenza + indennità territoriale di settore + elemento ec. territoriale

(**) Retribuzione or. = paga base + indennità di contingenza + indennità territoriale di settore + elemento ec. territoriale

NB: Il trattamento economico per infortunio va erogato all'apprendista operaio per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL comprese le domeniche

NB: Il rinnovo contrattuale ha ridefinito la durata del rapporto di apprendistato stabilendo un periodo compreso tra un minimo di 18 ed un massimo di 48 mesi.

TABELLA 7

OPERA I DI PRODUZIONE
(con orario contrattuale settimanale di 40 ore)

**TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO PER MALATTIA
CHE RIMANE A CARICO DELL'IMPRESA
IN VIGORE DAL 1° OTTOBRE 2000
NELLA PROVINCIA DI PADOVA**

DURATA ASSENZA	4° LIVELLO	SPEC.	QUAL	COMUNE	MODALITA' DI CALCOLO
1°-2°-3° giorno se la malattia supera 7 gg.	4.784	4.576	4.305	3.954	Retrib.or. (*) x 6,66 x 0,0495
dal 4° al 270° giorno	“	“	“	“	“ “

(*) Retribuzione or. = paga base + indennità di contingenza + indennità territoriale di settore + elemento ec. territoriale

N.B. : Il trattamento va erogato all'operaio, non in prova, per sei giornate la settimana, escluse le festività.

TABELLA 8

OPERA I DI PRODUZIONE
(con orario contrattuale settimanale di 40 ore)

**TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO PER
INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE
CHE RIMANE A CARICO DELL'IMPRESA
IN VIGORE DAL 1° OTTOBRE 2000
NELLA PROVINCIA DI PADOVA**

DURATA ASSENZA	4° LIVELLO	SPEC.	QUAL	COMUNE	MODALITA' DI CALCOLO
dal 4° al 90° giorno	1.641	1.569	1.476	1.356	Retrib.or. (*) x 5,71 x 0,0198
dal 91° giorno in poi	1.027	983	925	849	“ x 5,71 x 0,0124

(*) Retribuzione or. = paga base + indennità di contingenza + indennità territoriale di settore + elemento ec. territoriale

N.B.: Il trattamento va erogato all'operaio, non in prova, per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche.

TABELLA 9

A P P R E N D I S T I O P E R A I
(con orario contrattuale settimanale di 40 ore)

**TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO PER MALATTIA
CHE RIMANE A CARICO DELL'IMPRESA
IN VIGORE DAL 1° OTTOBRE 2000
NELLA PROVINCIA DI PADOVA**

DURATA ASSENZA	S E M E S T R E						MODALITA' DI CALCOLO
	1°	2°	3°	4°	5°	6°, 7° e 8°	
1°-2°-3° giorno (*) se la malattia supera 7 gg	2.583	2.798	3.014	3.229	3.444	3.660	Retrib.or. (*) x 6,66x 0,0495
dal 4° al 270° giorno (*)	“	“	“	“	“	“	“ “ “

(*) Retribuzione or. = paga base + indennità di contingenza + indennità territoriale di settore + elemento ec. territoriale

NB: Il trattamento economico per malattia va erogato all'apprendista operaio per sei giornate la settimana, escluse le domeniche

NB: Il rinnovo contrattuale ha ridefinito la durata del rapporto di apprendistato stabilendo un periodo compreso tra un minimo di 18 ed un massimo di 48 mesi.

TABELLA 10

APPRENDISTI OPERAI
(con orario contrattuale settimanale di 40 ore)

**TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO PER INFORTUNIO O MALATTIA
PROFESSIONALE CHE RIMANE A CARICO DELL'IMPRESA
IN VIGORE DAL 1° OTTOBRE 2000
NELLA PROVINCIA DI PADOVA**

DURATA ASSENZA	SEMESTRE						MODALITA' DI CALCOLO
	1°	2°	3°	4°	5°	6°, 7° e 8°	
dal 4° al 90° giorno (*)	886	960	1.033	1.107	1.181	1.255	Retrib.or. (*) x 5,71x 0,198
dal 91° giorno in poi (**) dal 91° al 270° gg. per malattia prof.le	555	601	647	693	740	786	“ “ x 5,71x 0,124

(*) Retribuzione or. = paga base + indennità di contingenza + indennità territoriale di settore + elemento ec. territoriale

(**) Retribuzione or. = paga base + indennità di contingenza + indennità territoriale di settore + elemento ec. territoriale

NB: Il trattamento economico per infortunio va erogato all'apprendista operaio per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL comprese le domeniche

NB: Il rinnovo contrattuale ha ridefinito la durata del rapporto di apprendistato stabilendo un periodo compreso tra un minimo di 18 ed un massimo di 48 mesi.