

OPERAI DI PRODUZIONE E DISCONTINUI

TABELLA A

in vigore dal 1° marzo 2022

MALATTIA - Trattamento economico contrattuale da erogarsi direttamente dall'Impresa

Retribuzione oraria ed ore giornaliere di riferimento

Retribuzione oraria convenzionale	Op.4° liv.	Op.spec.	Op.qual.	Op.com.	Discon. lett.b)	Discon. lett.c)
	ed operai discontinui lett.a)					
Paga base + Ind.Terr.le Sett.+ Ind.Conting.						
Totale orario.....	12,28	11,61	10,75	9,61	8,44	7,77
Orario medio giornaliero	operai di produzione 40h:6giorni..... 6,66					
	discontinui lett. a) 48h:6giorni..... 8,00					
	discontinui lett. b) 48h:6giorni..... 8,00					
	discontinui lett. c) 48h:6giorni..... 8,00					

A) Quota trattamento giornaliero da corrispondere conguagliabile con quanto dovuto alla Cassa Edile

Durata della malattia	Op.4° liv.	Op.spec.	Op.qual.	Op.com.	Discon. lett.b)	Discon. lett.c)
	ed operai discontinui lett.a)					
per il 1°, 2° e 3° giorno malattia superiore a giorni 6 coeff.0,500 x retribuzione convenzionale x ore giornaliere						
Operai prod.	40,89	38,66	35,80	32,00		
Operai discon.lett.a)	49,12	46,44	43,00	38,44	33,76	31,08
per il 1°, 2° e 3° giorno malattia superiore a giorni 12 coeff. 1,000 x retribuzione convenzionale x ore giornaliere						
Operai prod.	81,78	77,32	71,60	64,00		
Operai discon.lett.a)	98,24	92,88	86,00	76,88	67,52	62,16
dal 4° al 20° giorno giorni indennizzati dall'INPS coeff. 0,330 x retribuzione convenzionale x ore giornaliere						
Operai prod.	26,99	25,52	23,63	21,12		
Operai discon.lett.a)	32,42	30,65	28,38	25,37	22,28	20,51
dal 21° al 180° giorno giorni indennizzati dall'INPS coeff. 0,107 x retribuzione convenzionale x ore giornaliere						
Operai prod.	8,75	8,27	7,66	6,85		
Operai discon.lett.a)	10,51	9,94	9,20	8,23	7,22	6,65
dal 181° al 270° giorno / 12° mese giorni NON indennizzati dall'INPS coeff.0,500 x retribuzione convenzionale x ore giornaliere						
Operai prod.	40,89	38,66	35,80	32,00		
Operai discon.lett.a)	49,12	46,44	43,00	38,44	33,76	31,08

Da corrispondere per sei giorni la settimana, escluse le festività.

B) Quota trattamento giornaliero da corrispondere non conguagliabile con quanto dovuto alla Cassa Edile

	Op.4° liv.	Op.spec.	Op.qual.	Op.com.	Discon. lett.b)	Discon. lett.c)
	ed operai discontinui lett.a)					
dal 1° al 3° giorno in caso di malattia superiore a 6 giorni(*) e dal 4° al 270° giorno/12° mese coeff.0,0495 x retribuzione convenzionale x ore giornaliere						
Operai prod.	4,05	3,83	3,54	3,17		
Operai discon.lett.a)	4,86	4,60	4,26	3,81	3,34	3,08

Da corrispondere per sei giorni la settimana, escluse le festività (*).

(*) Dal 1° al 3° giorno in caso di malattia fino a 6 giorni e per le festività è corrisposto il 4,95% sulla retribuzione ex art.24 punto 4) del CCNL per le ore di lavoro normale contrattuale.

OPERAI DI PRODUZIONE E DISCONTINUI

TABELLA B

INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE

in vigore dal 1° marzo 2022

Trattamento economico da erogarsi direttamente dall'Impresa**Retribuzione oraria ed ore giornaliere di riferimento**

Retribuzione oraria convenzionale	Op.4° liv.	Op.spec.	Op.qual.	Op.com.	Discon.	Discon.
	ed operai discontinui lett.a)				lett.b)	lett.c)
Paga base + Ind.Terr.le Sett.+ Ind.Conting.						
Totale orario	12,28	11,61	10,75	9,61	8,44	7,77
Orario medio giornaliero	operai di produzione 40 h: 7 giorni				5,71	
	discontinui lett. a) 48h:7 giorni				6,85	
	discontinui lett. b) 48h:7 giorni				6,85	
	discontinui lett. c) 48h:7 giorni				6,85	

A) Quota trattamento giornaliero da corrispondere conguagliabile con quanto dovuto alla Cassa Edile

Durata dell' infortunio o della malattia professionale	Op.4° liv.	Op.spec.	Op.qual.	Op.com.	Discon.	Discon.
	ed operai discontinui lett a)				lett.b)	lett.c)
<i>dal 1° giorno succ.infortunio al 90° g.</i>						
coeff. 0,234 x retribuzione convenzionale x ore giornaliere						
Operai prod.	16,41	15,51	14,36	12,84		
Operai discon.lett.a)	19,68	18,61	17,23	15,40	13,53	12,45
<i>dal 91° giorno in poi</i>						
coeff. 0,045 x retribuzione convenzionale x ore giornaliere						
Operai prod.	3,16	2,98	2,76	2,47		
Operai discon.lett.a)	3,79	3,58	3,31	2,96	2,60	2,40
Da corrispondere per tutte le giornate, comprese le domeniche.						

B) Quota trattamento giornaliero da corrispondere non conguagliabile con quanto dovuto alla Cassa Edile

Durata dell' infortunio o della malattia professionale	Op.4° liv.	Op.spec.	Op.qual.	Op.com.	Discon.	Discon.
	ed operai discontinui lett a)				lett.b)	lett.c)
<i>dal 1° giorno succ.infortunio al 90° g.</i>						
coeff.0,0198 x retribuzione convenzionale x ore giornaliere						
Operai prod.	1,39	1,31	1,22	1,09		
Operai discon.lett.a)	1,67	1,57	1,46	1,30	1,14	1,05
<i>dal 91° giorno in poi</i>						
coeff.0,0124 x retribuzione convenzionale x ore giornaliere						
Operai prod.	0,87	0,82	0,76	0,68		
Operai discon.lett.a)	1,04	0,99	0,91	0,82	0,72	0,66
Da corrispondere per tutte le giornate, comprese le domeniche.						
Inoltre per il 1°, 2° e 3° giorno è erogato, per i riposi annui, il 2,97% della retribuzione ex art. 24 punto 4) del CCNL per le ore di lavoro normale contrattuale.						

Per il giorno dell'infortunio l'impresa deve corrispondere all'operaio il trattamento economico per l'intera giornata calcolato sul normale orario svolto in cantiere al quale va aggiunta la percentuale del 4,95 per riposi annui per l'orario normale della giornata. Per i primi 3 giorni successivi a quello dell'evento, anche se cadenti di sabato e domenica, la ditta deve corrispondere al lavoratore infortunato il 60% della retribuzione media giornaliera. Deve inoltre erogare il trattamento integrativo giornaliero e la percentuale ridotta per i riposi annui, come indicato in tabella.

Per il calcolo delle malattie/infortunio riferito alle categorie della nuova disciplina di **apprendistato in vigore da aprile 2019**, utilizzare le tabelle relative allo stesso livello previsto per gli operai di produzione, riducendo l'importo giornaliero secondo la percentuale del semestre indicata dall'Accordo 4 aprile 2019. **(es. liv. P3, 1° semestre, scaglione malattia dal 4° al 20° gg., utilizzare importo previsto per liv. O3 (specializzato) € 24,66, riproporzionato al 72%, Euro 17,76 al giorno)**

WWW.CEIV.EU - C. F.: 80006710281- info@ceiv.it

SEDE PADOVA: Passaggio Corner Piscopia, 10 – 35137 PADOVA – Tel. 049/8751069

SEDE TREVISO: Via San Pelaio, 35 – 31100 TREVISO – Tel. 0422/308826

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

ex art.44 D.Lgs.81/2015

ANTE APRILE 2019 in vigore dal 1°
marzo 2022**Retribuzione oraria**

	liv.contr. alla data di riferimento		
	3°	2°	1°
	11,61	10,75	9,61

Comprensiva di paga base, indennità di contingenza ed indennità territoriale di settore

TABELLA C

MALATTIA - Trattamento economico contrattuale da erogarsi direttamente dall'Impresa

Orario giornaliero = 40 ore settimanali : 6 giorni = ore 6,66

A) Quota trattamento giornaliero da corrispondere conguagliabile con quanto dovuto alla Cassa Edile

Durata della malattia	liv.contr. alla data di riferimento		
	3°	2°	1°
per il 1°, 2° e 3° giorno malattia superiore a giorni 6 coeff. 0,500 x retribuzione convenzionale x ore giornalieri	38,66	35,80	32,00
per il 1°, 2° e 3° giorno malattia superiore a giorni 12 coeff. 1,000 x retribuzione convenzionale x ore giornalieri	77,32	71,60	64,00
dal 4° al 20° giorno giorni indennizzati dall'INPS coeff. 0,330 x retribuzione convenzionale x ore giornalieri	25,52	23,63	21,12
dal 21° al 180° giorno giorni indennizzati dall'INPS coeff. 0,107 x retribuzione convenzionale x ore giornalieri	8,27	7,66	6,85
dal 181° al 270° giorno / 12° mese giorni NON indennizzati dall'INPS coeff. 0,500 x retribuzione convenzionale x ore giornalieri	38,66	35,80	32,00

Da corrispondere per sei giorni la settimana, escluse le festività.

B) Quota trattamento giornaliero da corrispondere non conguagliabile con quanto dovuto alla Cassa Edile

Indipendentemente dalla età di inizio	liv.contr. alla data di riferimento		
	3°	2°	1°
dal 1° al 3° giorno in caso di malattia superiore a 6 giorni(*) e dal 4° al 270° giorno/12° mese coeff. 0,0495 x retrib. convenz. x ore giornalieri	3,83	3,54	3,17

Da corrispondere per sei giorni la settimana, escluse le festività (*).

(*) Dal 1° al 3° giorno in caso di malattia fino a 6 giorni e per le festività è corrisposto il 4,95% sulla retribuzione ex art. 24 punto 4) del CCNL per le ore di lavoro normale contrattuale.

TABELLA D/60

INFORTUNIO E MALATTIA PROF.LE - Trattamento economico contrattuale da erogarsi direttamente dall'Impresa

Orario giornaliero = 40 ore settimanali : 7 giorni = ore 5,71

A) Quota trattamento giornaliero da corrispondere conguagliabile con quanto dovuto alla Cassa Edile

Indipendentemente dalla età di inizio	liv.contr. alla data di riferimento		
	3°	2°	1°
dal 1° giorno successivo al 90° giorno - Coeff. 0,234	15,51	14,36	12,84
dal 91° giorno in poi - Coeff. 0,045	2,98	2,76	2,47

Da corrispondere per tutte le giornate, comprese le domeniche.

B) Quota trattamento giornaliero da corrispondere non conguagliabile con quanto dovuto alla Cassa Edile

Indipendentemente dalla età di inizio	liv.contr. alla data di riferimento		
	3°	2°	1°
dal 1° giorno successivo al 90° giorno - Coeff. 0,0198	1,31	1,22	1,09
dal 91° giorno in poi - Coeff. 0,0124	0,82	0,76	0,68

Da corrispondere per tutte le giornate, comprese le domeniche.

Inoltre per il 1°, 2° e 3° giorno successivo è erogato, per riposi annui, il 2,97% della retribuzione ex art. 24 punto 4) del CCNL per le ore di lavoro normale contrattuale

WWW.CEIV.EU - C. F.: 80006710281- info@ceiv.it

SEDE PADOVA: Passaggio Corner Piscopia, 10 – 35137 PADOVA – Tel. 049/8751069

SEDE TREVISO: Via San Pelaio, 35 – 31100 TREVISO – Tel. 0422/308826