



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali

VISTO il Decreto legislativo 12 aprile 2006, n.163 e s.m.i., concernente "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE" e successive modificazioni;

VISTO l'art.44, comma 1, lettera a) del Decreto legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito nella legge 22 dicembre 2011, n.214;

VISTO, in particolare, l'art. 86, comma 3 bis del suddetto decreto legislativo 163/2006 nella parte in cui prevede che il costo del lavoro è determinato periodicamente, in apposite tabelle, dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente più rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi fattori merceologici e delle differenti aree territoriali;

VISTO il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81 e s.m.i., in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO l'art.1, comma 50 della legge 24 dicembre 2007, n.244 (legge finanziaria 2008), in ordine alla riduzione dell'aliquota IRAP;

VISTO l'art.2 del Decreto legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito nella legge 22 dicembre 2011, n.214, in ordine alle agevolazioni fiscali riferite al costo del lavoro nonché per donne e giovani;

VISTO l'art.1 del Decreto legge 28 giugno 2013, n.76, convertito nella legge 9 agosto 2013, n.99, nella parte in cui prevede incentivi per nuove assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori giovani;

VISTO l'art.1, commi 20-23 della legge 23 dicembre 2014, n.190 (legge di stabilità 2015), in materia di IRAP;

VISTO l'art.1, comma 118 della legge 23 dicembre 2014, n.190 (legge di stabilità 2015) nella parte in cui prevede l'esonero dalla contribuzione previdenziale con riferimento alle nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato;



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali

CONSIDERATA la necessità di determinare il costo del lavoro per i lavoratori dipendenti nel settore dell'edilizia e attività affini;

ESAMINATI il CCNL stipulato il 01 luglio 2014 tra ANCE, FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL; il CCNL stipulato il 01 luglio 2014 tra ANCPL- LEGACOOOP, FEDERLAVORO E SERVIZI CONFCOOPERATIVE, AGCI-PL e FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL; il CCNL stipulato il 28 ottobre 2013 tra ANIEM, ANIER-CONFIMI Impresa e FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL nonché il CCNL stipulato il 24 gennaio 2014 tra ANAEPACONFARTIGIANATO, CNA-COSTRUZIONI, FIAE-CASARTIGIANI, DIPARTIMENTO EDILE-CLAAI e FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL;

ATTESO che le Parti Sociali firmatarie dei suddetti CCNL hanno convenuto di fare riferimento al suindicato CCNL sottoscritto da ANCE e FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL;

CONSIDERATO che nel settore dell'edilizia e attività affini i contratti collettivi di secondo livello sono significativi per la valutazione degli elementi economici della retribuzione;

ESAMINATI i contratti collettivi territoriali in vigore, stipulati nel settore dell'edilizia e attività affini tra le Associazioni territoriali aderenti all' ANCE e le Organizzazioni sindacali territoriali di FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL, nei territori di Agrigento, Alessandria, Ancona, Aosta, Arezzo, Ascoli Piceno - Fermo, Asti, Avellino, Bari – Bat, Belluno, Benevento, Bergamo, Biella, Bologna, Bolzano, Brescia, Brindisi, Cagliari – Carbonia- Iglesias – Medio Campidano, Caltanissetta, Campobasso - Isernia, Caserta, Catania, Catanzaro – Crotone –Vibo Valentia, Chieti, Como, Cosenza, Cremona, Cuneo, Enna, Ferrara, Firenze, Foggia - Bat, Forlì-Cesena, Frosinone, Genova, Gorizia, Grosseto, Imperia, La Spezia, L'Aquila, Latina, Lecce, Lecco, Livorno, Lucca, Macerata, Mantova, Massa-Carrara, Matera, Messina, Milano – Lodi – Monza - Brianza, Modena, Napoli, Novara, Nuoro - Ogliastra, Oristano, Padova, Palermo, Parma, Pavia, Perugia, Pesaro-Urbino, Pescara, Piacenza, Pisa, Pistoia, Pordenone, Potenza, Prato, Ragusa, Ravenna, Reggio Calabria, Reggio Emilia, Rieti, Rimini, Roma, Rovigo, Salerno, Sassari – Olbia – Tempio Pausania, Savona, Siena, Siracusa, Sondrio, Taranto, Teramo, Terni, Torino, Trapani, Trento, Treviso, Trieste, Udine, Varese, Venezia, Verbania-Cusio Ossola, Vercelli, Verona, Vicenza, Viterbo.

SENTITE le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie dei suddetti contratti collettivi, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo fissi e variabili e peculiari delle aziende adottanti i medesimi contratti;



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali

DECRETA

Art. 1

Il costo medio orario del lavoro **a livello provinciale** per il personale dipendente da imprese del settore dell'edilizia e attività affini è determinato, nelle allegate tabelle - che fanno parte integrante del presente decreto - distintamente per gli operai e per gli impiegati, con decorrenza settembre 2014.

Art. 2

Il suddetto costo del lavoro è suscettibile di oscillazioni in relazione a:

- a) Benefici (contributivi, fiscali od altro) previsti da norme di legge di cui l'impresa usufruisce;
- b) oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari, mezzi connessi all'applicazione del Decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81 e s.m.i.;

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali www.lavoro.gov.it.

Giuliano POLETTI

Roma, 29 aprile 2015

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PADOVA	OPERAI			
	SETTEMBRE 2014			
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
TOTALE "A"	8,90	9,91	10,68	11,27
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,21
Indennità di trasporto	0,13	0,13	0,13	0,13
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,43	3,80	4,08	4,29
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,39	4,88	5,25	5,54
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,92	2,02
Contributi Cassa Edile (9,75%)	0,92	1,03	1,11	1,17
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,07	0,08	0,09
TOTALE "C"	6,98	7,76	8,36	8,82
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	24,11	26,73	28,74	30,26
IRAP ord. (VENETO) - 3,90%(2)	0,88	0,97	1,05	1,10
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,99	27,70	29,79	31,36
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,70	27,40	29,46	31,03

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PADOVA	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	187,57	217,92	242,24	263,74	287,81	346,10	384,55	384,55
TOTALE "A"	1.526,13	1.715,09	1.849,67	1.956,07	2.065,43	2.379,39	2.587,29	2.727,29
B-Oneri aggiuntivi								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,17	11,43	12,33	13,04	13,77	15,86	17,25	18,18
4 Novembre	5,09	5,72	6,17	6,52	6,88	7,93	8,62	9,09
Tredicesima mensilità	128,03	143,88	155,17	164,09	173,27	199,60	217,05	228,79
Premio annuo	127,16	143,02	154,31	163,23	172,41	198,74	216,18	227,93
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,43	28,60	30,86	32,65	34,48	39,75	43,24	45,59
TOTALE "B"	295,88	332,65	358,84	379,53	400,81	461,88	502,34	529,58
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (30,06%)	547,70	615,55	663,88	702,08	741,35	854,09	928,74	979,02
Inail (0,404%)	7,36	8,27	8,92	9,44	9,96	11,48	12,48	13,16
TOTALE "C"	555,06	623,82	672,80	711,52	751,31	865,57	941,22	992,18
Indennità sostitutiva di mensa	114,16	114,16	114,16	114,16	114,16	114,16	114,16	114,16
Trattamento fine rapporto	143,42	160,14	172,05	181,46	191,14	218,92	237,32	249,71
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,03	12,31	13,23	13,95	14,70	16,84	18,25	19,20
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,84	20,05	21,62	22,87	24,15	27,82	30,25	31,89
COSTO MEDIO MENSILE	2.663,52	2.978,22	3.202,37	3.379,56	3.561,70	4.084,58	4.430,83	4.664,01
RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)	1.526,13	1.715,09	1.849,67	1.956,07	2.065,43	2.379,39	2.587,29	2.727,29
RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)	8,82	9,91	10,69	11,31	11,94	13,75	14,96	15,76
COSTO MEDIO ORARIO	20,40	22,81	24,52	25,88	27,28	31,28	33,93	35,72
IRAP ord. (VENETO) - 3,90%(2)	0,79	0,89	0,95	1,01	1,06	1,22	1,32	1,39
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)	21,19	23,70	25,47	26,89	28,34	32,50	35,25	37,11
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	20,53	22,96	24,68	26,05	27,46	31,49	34,16	35,97

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 265) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
Ore mensili mediamente lavorate	131
Ore annuali mediamente lavorate	1.567