



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali

VISTO il Decreto legislativo 12 aprile 2006, n.163 e s.m.i., concernente "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE" e successive modificazioni;

VISTO l'art.44, comma 1, lettera a) del Decreto legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito nella legge 22 dicembre 2011, n.214;

VISTO, in particolare, l'art. 86, comma 3 bis del suddetto decreto legislativo 163/2006 nella parte in cui prevede che il costo del lavoro è determinato periodicamente, in apposite tabelle, dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente più rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi fattori merceologici e delle differenti aree territoriali;

VISTO il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81 e s.m.i., in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO l'art.1, comma 50 della legge 24 dicembre 2007, n.244 (legge finanziaria 2008), in ordine alla riduzione dell'aliquota IRAP;

VISTO l'art.2 del Decreto legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito nella legge 22 dicembre 2011, n.214, in ordine alle agevolazioni fiscali riferite al costo del lavoro nonché per donne e giovani;

VISTO l'art.1 del Decreto legge 28 giugno 2013, n.76, convertito nella legge 9 agosto 2013, n.99, nella parte in cui prevede incentivi per nuove assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori giovani;

VISTO l'art.1, commi 20-23 della legge 23 dicembre 2014, n.190 (legge di stabilità 2015), in materia di IRAP;

VISTO l'art.1, comma 118 della legge 23 dicembre 2014, n.190 (legge di stabilità 2015) nella parte in cui prevede l'esonero dalla contribuzione previdenziale con riferimento alle nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato;



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali

CONSIDERATA la necessità di determinare il costo del lavoro per i lavoratori dipendenti nel settore dell'edilizia e attività affini;

ESAMINATI il CCNL stipulato il 01 luglio 2014 tra ANCE, FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL; il CCNL stipulato il 01 luglio 2014 tra ANCPL- LEGACOOOP, FEDERLAVORO E SERVIZI CONFCOOPERATIVE, AGCI-PL e FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL; il CCNL stipulato il 28 ottobre 2013 tra ANIEM, ANIER-CONFIMI Impresa e FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL nonché il CCNL stipulato il 24 gennaio 2014 tra ANAEPa-CONFARTIGIANATO, CNA-COSTRUZIONI, FIAE-CASARTIGIANI, DIPARTIMENTO EDILE-CLAAI e FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL;

ATTESO che le Parti Sociali firmatarie dei suddetti CCNL hanno convenuto di fare riferimento al suindicato CCNL sottoscritto da ANCE e FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL;

CONSIDERATO che nel settore dell'edilizia e attività affini i contratti collettivi di secondo livello sono significativi per la valutazione degli elementi economici della retribuzione;

ESAMINATI i contratti collettivi territoriali in vigore, stipulati nel settore dell'edilizia e attività affini tra le Associazioni territoriali aderenti all' ANCE e le Organizzazioni sindacali territoriali di FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL, nei territori di Agrigento, Alessandria, Ancona, Aosta, Arezzo, Ascoli Piceno - Fermo, Asti, Avellino, Bari – Bat, Belluno, Benevento, Bergamo, Biella, Bologna, Bolzano, Brescia, Brindisi, Cagliari – Carbonia- Iglesias – Medio Campidano, Caltanissetta, Campobasso - Isernia, Caserta, Catania, Catanzaro – Crotone –Vibo Valentia, Chieti, Como, Cosenza, Cremona, Cuneo, Enna, Ferrara, Firenze, Foggia - Bat, Forlì-Cesena, Frosinone, Genova, Gorizia, Grosseto, Imperia, La Spezia, L'Aquila, Latina, Lecce, Lecco, Livorno, Lucca, Macerata, Mantova, Massa-Carrara, Matera, Messina, Milano – Lodi – Monza - Brianza, Modena, Napoli, Novara, Nuoro - Ogliastra, Oristano, Padova, Palermo, Parma, Pavia, Perugia, Pesaro-Urbino, Pescara, Piacenza, Pisa, Pistoia, Pordenone, Potenza, Prato, Ragusa, Ravenna, Reggio Calabria, Reggio Emilia, Rieti, Rimini, Roma, Rovigo, Salerno, Sassari – Olbia – Tempio Pausania, Savona, Siena, Siracusa, Sondrio, Taranto, Teramo, Terni, Torino, Trapani, Trento, Treviso, Trieste, Udine, Varese, Venezia, Verbania-Cusio Ossola, Vercelli, Verona, Vicenza, Viterbo.

SENTITE le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie dei succitati contratti collettivi, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo fissi e variabili e peculiari delle aziende adottanti i medesimi contratti;



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali

DECRETA

Art. 1

Il costo medio orario del lavoro **a livello provinciale** per il personale dipendente da imprese del settore dell'edilizia e attività affini è determinato, nelle allegate tabelle - che fanno parte integrante del presente decreto - distintamente per gli operai e per gli impiegati, con decorrenza settembre 2014.

Art. 2

Il suddetto costo del lavoro è suscettibile di oscillazioni in relazione a:

- a) Benefici (contributivi, fiscali od altro) previsti da norme di legge di cui l'impresa usufruisce;
- b) oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari, mezzi connessi all'applicazione del Decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81 e s.m.i.;

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali www.lavoro.gov.it.

Giuliano POLETTI

Roma, 29 aprile 2015

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

| PADOVA | OPERAI | | | | SETTEMBRE 2014 |
|--|---------------|----------------|----------------|----------------|-----------------------|
| | 1° liv | 2° liv. | 3° liv. | 4° liv. | |
| A-Elementi retributivi orari | | | | | |
| Minimo | 4,71 | 5,51 | 6,13 | 6,60 | |
| Ind. contingenza | 2,96 | 2,99 | 3,00 | 3,01 | |
| E.D.R. - ex prot.23/7/1993 | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,06 | |
| Elemento Variabile della Retribuzione(5) | | | | | |
| Indennità di settore ITS | 1,17 | 1,35 | 1,49 | 1,60 | |
| TOTALE "A" | 8,90 | 9,91 | 10,68 | 11,27 | |
| B-Oneri aggiuntivi | | | | | |
| Retribuzione 12 festività | 0,55 | 0,62 | 0,66 | 0,70 | |
| Retribuzione 4 novembre | 0,05 | 0,05 | 0,06 | 0,06 | |
| Riposi annui (4,95%) | 0,47 | 0,52 | 0,56 | 0,59 | |
| Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%) | 1,75 | 1,95 | 2,10 | 2,21 | |
| Indennità di trasporto | 0,13 | 0,13 | 0,13 | 0,13 | |
| Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione | 0,27 | 0,30 | 0,32 | 0,34 | |
| Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui | 0,21 | 0,23 | 0,25 | 0,26 | |
| TOTALE "B" | 3,43 | 3,80 | 4,08 | 4,29 | |
| C-Oneri previd. e assist. | | | | | |
| Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3) | 4,39 | 4,88 | 5,25 | 5,54 | |
| Inail (13,00%) (4) | 1,60 | 1,78 | 1,92 | 2,02 | |
| Contributi Cassa Edile (9,75%) | 0,92 | 1,03 | 1,11 | 1,17 | |
| Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile | 0,07 | 0,07 | 0,08 | 0,09 | |
| TOTALE "C" | 6,98 | 7,76 | 8,36 | 8,82 | |
| Indennità sostitutiva di mensa | 0,66 | 0,66 | 0,66 | 0,66 | |
| Trattamento fine rapporto | 0,94 | 1,04 | 1,12 | 1,18 | |
| Rivalutazione T.F.R (1,922535%) | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,04 | |
| Oneri vari: trasferte, prev. Complementare, indennità di disagio 50% | 3,16 | 3,52 | 3,80 | 4,00 | |
| COSTO MEDIO ORARIO | 24,11 | 26,73 | 28,74 | 30,26 | |
| IRAP ord. (VENETO) - 3,90%(2) | 0,88 | 0,97 | 1,05 | 1,10 | |
| TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6) | 24,99 | 27,70 | 29,79 | 31,36 | |
| TOTALE COSTO M. ORARIO (1) | 24,70 | 27,40 | 29,46 | 31,03 | |

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

| | |
|---|--------------|
| Ore annue teoriche | 2.088 |
| Ore annue mediamente non lavorate così suddivise: | |
| Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività) | 160 |
| Festività (12 giorni) | 96 |
| Riposi annui mediante permessi individuali | 88 |
| Assemblee | 10 |
| Permessi sindacali | 18 |
| Diritto allo studio | 5 |
| Malattie ed infortuni, maternità | 152 |
| Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni) | 16 |
| Totale ore non lavorate | 545 |
| Ore annue mediamente lavorate | 1.543 |

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PADOVA

IMPIEGATI

SETTEMBRE 2014

| | 1° liv. | 2° liv. | 3° liv. | 4° liv. | 5° liv. | 6° liv. | 7° liv. | Quadri |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| A-Elementi retributivi mensili | | | | | | | | |
| Minimo | 815,36 | 953,97 | 1.059,96 | 1.141,51 | 1.223,02 | 1.467,63 | 1.630,71 | 1.630,71 |
| Scatti biennali (2 scatti) | | 16,44 | 17,98 | 19,24 | 20,92 | 25,70 | 27,88 | 27,88 |
| Ind. contingenza | 512,87 | 516,43 | 519,16 | 521,25 | 523,35 | 529,63 | 533,82 | 533,82 |
| E.D.R. - ex prot.23/7/1993 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 |
| Indennità di funzione | | | | | | | | 140,00 |
| Elemento Variabile della Retribuzione(3) | | | | | | | | |
| Premio di Produzione | 187,57 | 217,92 | 242,24 | 263,74 | 287,81 | 346,10 | 384,55 | 384,55 |
| TOTALE "A" | 1.526,13 | 1.715,09 | 1.849,67 | 1.956,07 | 2.065,43 | 2.379,39 | 2.587,29 | 2.727,29 |
| B-Oneri aggiuntivi | | | | | | | | |
| Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2) | 10,17 | 11,43 | 12,33 | 13,04 | 13,77 | 15,86 | 17,25 | 18,18 |
| 4 Novembre | 5,09 | 5,72 | 6,17 | 6,52 | 6,88 | 7,93 | 8,62 | 9,09 |
| Tredicesima mensilità | 128,03 | 143,88 | 155,17 | 164,09 | 173,27 | 199,60 | 217,05 | 228,79 |
| Premio annuo | 127,16 | 143,02 | 154,31 | 163,23 | 172,41 | 198,74 | 216,18 | 227,93 |
| Indennità di trasporto | | | | | | | | |
| Premio Fedeltà | 25,43 | 28,60 | 30,86 | 32,65 | 34,48 | 39,75 | 43,24 | 45,59 |
| TOTALE "B" | 295,88 | 332,65 | 358,84 | 379,53 | 400,81 | 461,88 | 502,34 | 529,58 |
| C-Oneri previd. e assist. | | | | | | | | |
| Inps (30,06%) | 547,70 | 615,55 | 663,88 | 702,08 | 741,35 | 854,09 | 928,74 | 979,02 |
| Inail (0,404%) | 7,36 | 8,27 | 8,92 | 9,44 | 9,96 | 11,48 | 12,48 | 13,16 |
| TOTALE "C" | 555,06 | 623,82 | 672,80 | 711,52 | 751,31 | 865,57 | 941,22 | 992,18 |
| Indennità sostitutiva di mensa | 114,16 | 114,16 | 114,16 | 114,16 | 114,16 | 114,16 | 114,16 | 114,16 |
| Trattamento fine rapporto | 143,42 | 160,14 | 172,05 | 181,46 | 191,14 | 218,92 | 237,32 | 249,71 |
| Rivalutazione T.F.R. (1,922535%) | 11,03 | 12,31 | 13,23 | 13,95 | 14,70 | 16,84 | 18,25 | 19,20 |
| Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%) | 17,84 | 20,05 | 21,62 | 22,87 | 24,15 | 27,82 | 30,25 | 31,89 |
| COSTO MEDIO MENSILE | 2.663,52 | 2.978,22 | 3.202,37 | 3.379,56 | 3.561,70 | 4.084,58 | 4.430,83 | 4.664,01 |
| RETRIBUZIONE MENSILE (A:12) | 1.526,13 | 1.715,09 | 1.849,67 | 1.956,07 | 2.065,43 | 2.379,39 | 2.587,29 | 2.727,29 |
| RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173) | 8,82 | 9,91 | 10,69 | 11,31 | 11,94 | 13,75 | 14,96 | 15,76 |
| COSTO MEDIO ORARIO | 20,40 | 22,81 | 24,52 | 25,88 | 27,28 | 31,28 | 33,93 | 35,72 |
| IRAP ord. (VENETO) - 3,90%(2) | 0,79 | 0,89 | 0,95 | 1,01 | 1,06 | 1,22 | 1,32 | 1,39 |
| TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4) | 21,19 | 23,70 | 25,47 | 26,89 | 28,34 | 32,50 | 35,25 | 37,11 |
| TOTALE COSTO M. ORARIO (1) | 20,53 | 22,96 | 24,68 | 26,05 | 27,46 | 31,49 | 34,16 | 35,97 |

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 265) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

| | |
|---|--------------|
| Ore annue teoriche | 2.088 |
| Ore annue mediamente non lavorate così suddivise: | |
| Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività) | 160 |
| Festività (10 giorni) | 80 |
| Permessi individuali retribuiti | 88 |
| Assemblee | 10 |
| Permessi sindacali | 18 |
| Diritto allo studio | 5 |
| Malattie ed infortuni, maternità | 128 |
| Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno) | 16 |
| Aggiornamento Professionale | 16 |
| Totale ore annue non lavorate | 521 |
| Ore mensili mediamente lavorate | 131 |
| Ore annuali mediamente lavorate | 1.567 |